رقم ...../ق.م.ب.ت.م

مصلحة تسيير الموظفين

05 أكتوبر 2026

مقرر مديرة المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس
بشأن إجراء مباراة لتوظيف ممرضين وتقنيي الصحة ومروضين وقابلات من الدرجة الأولى، تقنيين من الدرجة الرابعة، مساعدين تقنيين من الدرجة الثانية، ملحقين علميين من الدرجة الأولى، طبيبين من الدرجة الأولى ومهندسي دولة من الدرجة الأولى بالمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس- مراكش-

تعلن مديرة المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بمراكش انها،

- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 صادر في 17 من شعبان 1437(24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.17.589 صادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية ؛
- وبناء على المرسوم رقم 535.03.2 الصادر في 27 من ربيع الأخر 1424 الموافق (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 06 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وبناء على قرار لوزير التجهيز والنقل و اللوجستيك والماء وزير الصحة بالنيابة رقم 119.18 صادر في 21 من ربيع الآخر 1439 (09يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراتي التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
-وبناء على المرسوم رقم 535.2.17 الصادر بتاريخ 07محرم 1439 (28سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين تقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه.
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وعلى مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس المتعلق بأنظمة مباريات وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس–مراكش-؛

قررت ما يلي

المادة الأولى:

ينظم المركز لاستشفائي الجامعي محمد السادس بمراكش يوم **الأحد 01 نونبر 2026** بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية أو بكلية الآداب والعلوم الإنسانية التابعتين لجامعة القاضي عياض بمراكش مباراة لتوظيف ممرضين وتقنيي الصحة ومروضين وقابلات من الدرجة الأولى، تقنيين من الدرجة الرابعة، مساعدين تقنيين من الدرجة الثانية، ملحقين علميين من الدرجة الأولى، طبيبين من الدرجة الأولى ومهندسي دولة من الدرجة الأولى. ويحتفظ ب 25 % من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة وذلك في التخصصات المحددة في الجدول بعده.

ويحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في **120 منصبا** موزعا حسب الأطر والتخصصات المطلوبة وفقا للجدول التالي:

مديرة المركز الاستشفائي الجامعي

تاريخ الامتحان	الإطار	التخصص / المسلك	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوع الاختبار	المدة	المعامل
01 نونبر 2026	ممرض من الدرجة الأولى	التخدير و الإنعاش	05	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها وفقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	**1-اختبار كتابي:** يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول الصحة العامة.	ساعتان (2)	02
		الصحة النفسية	06				
		علاجات المواليد و الأطفال	09				
		العلاجات الاستعجالية و العناية المركزة	11				
		متعدد الاختصاصات	35		**2- اختبار تطبيقي:** يتضمن أسئلة مباشرة أو متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى المرشح على القيام بالمهام قدرة أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها	ساعتان (2)	03
	تقني الصحة من الدرجة الأولى	تقني أشعة	11				
		تقني مختبر	03				
		محضر في الصيدلة	02				
	مروض من الدرجة الأولى	الترويض الطبي	02				
		مصحح النطق	01				
	قابلة من الدرجة الأولى	قابلة	05				
	مهندس دولة من الدرجة الأولى	الهندسة البيو طبية Génie Biomédicale	02	من بين حملة دبلوم مهندس دولة مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته ، طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	**اختبار كتابي عام.**	ساعات3	02
					اختبار كتابي خاص : يتضمن أسئلة مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ساعات4	04
					اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه	30 دقيقة	03
	تقني من الدرجة الرابعة	تقني في الكهرباء	03	دبلوم تقني حسب التخصص المطلوب مسلم من معاهد التكوين المهني للمرسوم المحدثة طبقا رقم 2.86.325 جمادى 8الصادر في 09 – 1407الأولى - بسن 1987يناير عام لمؤسسات نظام التكوين المهني أو على إحدى الشهادات المعادلة له المحددة للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	**اختبار كتابي عام:** يتضمن أسئلة مباشرة أو متعددة الاختيارات تتعلق بالثقافة العامة.	ساعات3	02
					اختبار كتابي خاص : يتضمن أسئلة مباشرة أو متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ساعات3	03
					اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة أو بالتخصص المتبارى بشأنه.	15 دقيقة	02

تاريخ الامتحان	الإطار	التخصص/ المسلك	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوع الاختبار	المدة	المعامل
01 نونبر 2026	طبيب من الدرجة الأولى	الطب العام	02	دبلوم الدكتوراه في الطب أو أحد الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	1- اختبار كتابي مدته ساعتان : يتضمن أسئلة مباشرة أو متعددة الاختيارات حول الطب الجماعي الصحة العامة.		
	ملحق علمي من الدرجة الأولى	الفيزيولوجيا المرضية Physiopathologie أو البيولوجيا و الصحة Biologie et Santé أو علوم الأعصاب والبيو تكنولوجيا Neurosciences et Biotechnologie	02	دبلوم الدكتوراه أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو دبلوم الماستر مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته ، طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	اختبار كتابي عام.	3ساعات	02
					اختبار كتابي خاص : يتضمن أسئلة مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	3ساعات	03
		البيو تكنولوجيا الطبية Biotechnologie Médicale	01		اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه	15من إلى 30 دقيقة	03
	مساعد تقني من الدرجة الثانية	مساعد في العلاج أو مساعد معالج Aide Soignant	20	شهادة التأهيل المهني تخصص مساعد في العلاج أو مساعد معالج مسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم 2,86,325 بتاريخ 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني, أو إحدى الشهادات المعادلة لها وفقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	اختبار كتابي : يتضمن أسئلة مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	3 ساعات	03
					اختبار شفوي أو تطبيقي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	من15 الى30 دقيقة	02

مديرة المركز الاستشفائي الجامعي
الأستاذة كريمة فريجي

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر وذلك في فاتح يناير من السنة الجارية بالنسبة للمهندسين و الأطباء و الملحقين العلميين و الممرضين وتقنيي الصحة والمروضين ; و 40 سنة على الأكثر وذلك في فاتح يناير من السنة الجارية بالنسبة للتقنيين و التقنيين المساعدين.

المادة الثانية:

تودع ملفات الترشيح وجوبا عبر البرمجية المعدة لهذا الغرض بالموقع الالكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس-مراكش- concours.chumarrakech.ma ، وذلك قبل الساعة 16:00 من يوم الخميس 22 أكتوبر 2026.

و يتعين على المترشحين التسجيل و إرفاق الوثائق المشار إليها أسفله إلكترونيا على البرمجية المذكورة:

- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح وعنوانه ورقم هاتفه وكذا التخصص الذي تم اختياره؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة أوالدبلوم المطلوب. (بالنسبة للمترشحين الحاصلين على الشهادات أو الدبلومات المعادلة للدبلوم المطلوب يجب عليهم أن يتقدموا بنسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم في التخصص المطلوب مشفوع بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والشهادات المدرجة في قرار المعادلة) ؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بيان النقط المحصل عليها ؛
- السيرة الذاتية للمترشح (CV)تحمل صورة المترشح؛
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للأشخاص المتوفرين على هده الصفة) ؛
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل لشهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- ترخيص موقع من طرف الإدارة الأصلية لاجتياز المباراة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

لا يقبل أي ملف ترشيح يودع مباشرة بقسم الموارد البشرية أوعن طريق البريد، كما لا يسمح بإيداع أكثر من ملف ترشيح للمشاركة بالمباراة ويعتبر لاغيا كل ملف ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المدرجة أعلاه.

المادة الثالثة:

سيعلن على لائحة المترشحين المقبولين والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة في الموقع الالكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس-مراكش www.chumarrakech.ma و على بوابة الخدمات www.emploi-public.ma .

وسيعلن على النتائج النهائية في الموقعين الالكترونيين المشار إليهما أعلاه. و علاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

المادة الرابعة:

يتم نشر هذا المقرر بصحيفتين وطنيتين وعلى الموقعين الالكترونيين www.emploi-public.ma و www.chumarrakech.ma

مديرة المركز الاستشفائي الجامعي
محمد السادس
الأستاذة خديجة قريجي

المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس مراكش
الإدارة